



سخن ماه:

اولین شماره "ماهنامه کارگری" چریکهای فدایی خلق پیشاروی شماسست. این ماهنامه بر آن است تا خوانندگان را از یک سو، هر چه بیشتر در جریان شرایط کار و زندگی و مبارزات کارگران ایران قرار دهد و از سوی دیگر در خدمت انعکاس مواضع و تحلیل های چریکهای فدایی در رابطه با طبقه کارگر، طبقه ای که تشکیلات ما فلسفه وجودی اش را مدیون آن می داند، باشد.

با رشد روز افزون شیوه تولید سرمایه داری در ایران که البته تا مغز استخوان هم به امپریالیسم وابسته است، طبقه کارگر ما امروز بزرگترین و پر جمعیت ترین طبقه کشور را تشکیل می دهد. در حال حاضر این طبقه در شرایطی به سر می برد که بحران سر تا پای سیستم سرمایه داری جهانی را فرا گرفته و امپریالیست ها بیش از پیش می کوشند بار بحران های خود را به کشورهای تحت سلطه خود و از جمله ایران سرریز کنند. در چنین شرایطی طبقه کارگر ایران با هجوم گسترده و شدید سرمایه داران که با شقاوت تمام حتی به دستمزدهای ناچیز آنان دستبرد می زنند و از هیچ ترفندی بی شرمانه ای برای ایجاد شرایط وحشیانه تر استثمار دریغ نمی کنند مواجه است. شرایط کار بسیار دشوار و شرایط زیستی دردناک، وضعیتی است که امروز کارگران ما در آن به سر می برند. در چنین اوضاعی رژیم جمهوری اسلامی به مثابه رژیم وابسته به امپریالیسم که حفظ و دفاع از منافع سرمایه داران داخلی و خارجی را به عهده دارد از یک طرف با ایجاد موانع قانونی (تظنیر خارج کردن کارگاه های کمتر از ده نفر از شمول قانون کار و یا حذف نام کارگر از کارگران قالی باف که توسط دولت خاتمی به صورت قانون در آمد) دست سرمایه داران را کاملاً برای چپاول دسترنج کارگران باز می گذارد و از طرف دیگر با ایجاد شرایط شدیداً پلیسی در کارخانه ها و مراکز تولید که از طرق مختلف و از جمله از طریق شوراهای اسلامی به مثابه نهادهای رژیم ساخته در محیط کار صورت می گیرد، باز در جهت تامین منافع سرمایه داران، از هر گونه اعتراض و مبارزات حتی صنفی کارگران جلوگیری می کند.

اما طبقه کارگر ایران از بدو روی کار آمدن رژیم جمهوری اسلامی حتی در بدترین شرایط اختناق در ایران و در خونین ترین دهه در این رژیم (دهه ۶۰) نیز دست از مبارزه بر نداشته و با توسل به اشکال گوناگون مبارزه نسبت به سرکوب وحشیانه و استثمار افسار گسیخته بورژوازی وابسته و رژیم حامی اش جمهوری اسلامی از خود تحرک نشان داده و می دهد. روشن است که سردمداران

۵ کارگر ساختمانی در حین کار جان خود را از دست دادند!



بنا به گزارش روز جمعه هجدهم بهمن ماه ایلنا، بر اثر ریزش ساختمانی در حال ساخت در پاکدشت، ۵ کارگر کشته و سه کارگر دیگر به شدت مجروح شده و به بیمارستان «زعیم» منتقل شدند. این سانحه زمانی رخ داد که هشت کارگر ساختمانی که در یک ساختمان در حال ساخت، مشغول کار بودند بر اثر ریزش ناگهانی این ساختمان در زیر انبوهی از خاک مدفون می شوند که چهار کارگر در دم جان خود را از دست داده و یکی دیگر از کارگران نیز در حین اعزام به بیمارستان جان خود را از دست می دهد. این گزارش می افزاید: اخیراً شهرداری شهرستان پاکدشت، بدون توجه به شرایط قانونی برای واحدهای مسکونی قدیمی مجوز گسترش زیربنا از طریق افزایش طبقات موجود را صادر می کند، و ساختمان مذکور نمونه یکی از این ساختمان های قدیمی است که شهرداری پاکدشت با صدور پروانه ساخت برای این ساختمان باعث کشته و زخمی شدن ۸ کارگر شد.

جان باختن دو کارگر بر اثر وقوع انفجار در کارخانه کیان تایر!

بر اساس گزارشی از کارخانه کیان تایر، ساعت نه شب یکشنبه بیست و هفتم بهمن ماه، در حالی که

اخبار این ماهنامه منعکس کننده گوشه ای از شرایط زندگی، کار و مبارزات کارگران ایران و موقعیتی است که سرمایه داران زالو صفت برای کارگران ما به وجود آورده اند. این اخبار در خود رسانه های رژیم نیز (عمدتاً در گزارشات ایلنا) انعکاس یافته اند.

کارگران مشغول تخلیه سوخت از مخزن بودند، بر اثر وقوع انفجار در مخزن سوخت کارخانه، دو کارگر شرکت توزیع کننده سوخت کشته شدند. در این گزارش آمده است، در پی سرمای هوا و کمبود گاز به این کارخانه دستور داده شده بود که به جای گاز مایع از مازوت استفاده شود. بنا به درخواست کارخانه، قرار بود ۵۰۰ هزار لیتر سوخت مازوت توسط وزارت نفت در پنج نوبت به کیان تایر داده شود اما در آخرین نوبت به دلیل وجود مشکلاتی در ترکیب سوخت، کارگران مجبور به تخلیه تمامی سوخت داخل مخزن شدند که در لحظات اولیه این عملیات، با وقوع انفجار دو کارگر کشته و یک کارگر دیگر مصدوم شد.

انفجار در انبار کارخانه اکسیژن!



به گزارش اورژانس تهران، شب جمعه چهارم بهمن ماه، حادثه انفجار یک کپسول اکسیژن در کارخانه تولید اکسیژن در خیابان ۱۷ شهریور تهران باعث مصدومیت ۳ کارگر شد. این انفجار در هنگام تخلیه بار یکی از کامیونت های مخزن دار حمل اکسیژن در انبار کارخانه اخوان رخ داده است که بر اثر آن با آتش گرفتن دو کامیونت، سه تن از اعضای خانواده سرایدار (دو زن ۱۸ و ۱۴ ساله و یک مرد ۵۵ ساله) به شدت مصدوم شدند و دو تن از نگیبانان نیز دچار موج گرفتگی شدند.

رئیس پزشکی قانونی: مرگ روزانه ۶ کارگر در حوادث کار طی ۹ ماه اخیر!

رئیس مرکز تحقیقات پزشکی قانونی روز سه شنبه هشتم بهمن ماه، اعلام کرد که در ۹ ماه گذشته یک هزار و ۵۵۹ نفر بر اثر حوادث ناشی از کار در کشور جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، رقم اعلام شده توسط این مقام مسئول در پزشکی قانونی را در صورتی که در مجموع روزهای ۹ ماه (بدون کسر روزهای تعطیل) تقسیم کنیم متوجه می شویم روزانه به طور میانگین ۷/۵ کارگر بر اثر حوادث حین کار جان می بازند.



جمهوری اسلامی از ترس الهام و درس گیری کارگران از مبارزات هم طبقه ای هایشان تا جانی که می توانند کوشیده و می کوشند تا حرکت های کارگری "علنی" همچون اعتصاب در یک واحد تولیدی، به قول نلین، اندیشمند بزرگ طبقه کارگر، از چشم بقیه کارگران کشور "پنهان" باقی بماند. با این حال، علیرغم تلاش سازمان یافته و آگاهانه دشمن جهت جلوگیری از انعکاس اخبار محیط کار و مبارزات کارگران، از آنجا که اعتراضات کارگری بطور گسترده ای در سطح کشور جریان دارد باز هم وقتی که حتی گوشه هائی از آن به رسانه های جمهوری اسلامی راه باز می کند، حجم قابل توجهی را تشکیل می دهد. هر چند باید یادآور شد و تأکید کرد که در این میان شدیداً از انعکاس هر گونه خبری در مورد کارگران زن که ستمدیده ترین بخش طبقه کارگر را تشکیل می دهند، جلوگیری می شود.

در جهت انعکاس هر چه وسیعتر اخبار محیط کار کارگران و همچنین اشاعه اخبار مبارزات آنان، سازمان ما از حدود بیش از یکسال پیش مبادرت به انتشار مرتب و ماهانه اخبار و گزارشات کارگری نمود که عمدتاً از رسانه های خبری داخل کشور برگرفته می شد. درست در پرتو این تلاش است که ما امروز در شکل جدیدی موفق به تداوم کار خود و انتشار ماهنامه کارگری چریکهای فدائی خلق شده ایم که اولین شماره آن در بهمن ماه که ماه رستاخیز سیاهکل و قیام بهمن می باشد، اکنون در اختیار شماست.

هیچ کس فراموش نکرده است که در جریان انقلابی که اوج آن قیام پرشکوه بهمن بود، کارگران ایران علیرغم پراکندگی صفوفشان یعنی در فقدان تشکل های اقتصادی و تشکل سیاسی خود، فعالانه در آن شرکت نموده و به خصوص با بستن شیر نفت به روی امپریالیست ها آنها را سراسیمه و دچار وحشت ساختند. درعین حال کارگران ایران پس از قیام بهمن با وجود همه کوشش های نیروهای سیاسی اپورتونیست که سعی می کردند روی کار آمدن رژیم خمینی را برای آنان پیروزی انقلاب جا بزنند، متوجه شکست این قیام شدند. این شکست فدائی خلق درست می گفتند که اولاً انقلاب در ایران امکان ندارد که بدون رهبری طبقه کارگر به پیروزی برسد؛ ثانیاً در مقابل کمونیست های راستین ایران این معضل وجود دارد که در شرایط دیکتاتوری ای که جدا از سیستم سرمایه داری وابسته در ایران نیست، روشنفکران کمونیست باید به این سنوال پاسخ دهند که چگونه می توان به طبقه کارگر در امر متشکل شدن در تشکل های صنفی یا سیاسی خود کمک نمود. اتفاقاً در برخورد به این معضل است که نیروهای سیاسی اپورتونیست برای گریز از طرح چنین سنوالی برای خود و پاسخ به آن، همواره سعی کرده و می کنند تا چریکهای فدائی خلق را به عدم باور به طبقه کارگر متهم نمایند، چرا که به اعتقاد کمونیست های فدائی تنها از طریق مبارزه مسلحانه است که امکان شکاف در دیکتاتوری حاکم و ایجاد شرایط لازم برای متشکل شدن طبقه کارگر به وجود می آید.

بر این امیدیم که انتشار این نشریه به خوانندگان مبارز آن کمک کند تا بتوانند تا حدی که ممکن است در جریان وضعیت کار و زیست کارگران ایران از یک طرف و مطالبات و چگونگی مبارزات آنان در شرایط پلیسی و مختنق جامعه ایران قرار گیرند، و به امید روزی که کارگران ما با صف مستقل خود و در پیشاپیش سایر طبقات به جنگ امپریالیسم و بورژوازی وابسته به آن بروند که در آن روز دیگر جانی برای جمهوری اسلامی و رژیم های وابسته و مزدور شبیه آن در ایران وجود نخواهد داشت.

رئیس مرکز تحقیقات پزشکی قانونی به خبرگزاری رسمی دولت گفته است که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که تعداد متوفیان حوادث کار یکپهزار و ۳۸۰ نفر بود، ۱۳ درصد افزایش یافته است. از کل تلفات حوادث کار در این مدت یکپهزار و ۵۳۹ نفر مرد و ۲۰ نفر زن بودند این در حالیست که تعداد مردان فوت شده در حوادث کار در مدت مشابه سال قبل یکپهزار و ۳۶۲ نفر و تعداد زنان ۱۸ نفر بوده است.

احضار ۸ کارگر معترض پتروشیمی رازی به دادگاه!

مجتمع پتروشیمی رازی که هم‌اکنون با سرمایه مالکان ترکیه‌ای تبار و مدیریت ایرانی اداره میشود چندی پیش با کارگران این مجتمع، در مورد افزایش دستمزدها توافقاتی انجام دادند. اما از مدتی پیش مدیریت حاضر به انجام تعهدات خود نشد و در نتیجه کارگران این مجتمع صنعتی برای مدتی به اعتراضات صنفی پرداختند. در مقابله با اعتراضات کارگران، مدیریت مجتمع پتروشیمی رازی از کارگران با اتهاماتی چون اخلاف در روند تولید به دادگاه شکایت کرد که منجر به احضار شدن هشت نفر از کارگران به دادرسی عمومی و انقلاب بندر امام گشته است. مدیریت مجتمع پتروشیمی رازی به دنبال استفاده از شگرد شکایت از کارگران، یکی از کارگران را نیز اخراج و او را ممنوع‌الورود به محل کار نیز کرده است.

استثمار و سرکوب و اختناق بی سابقه علیه کارگران در کارخانه پارس مینو

بر اساس گزارشی از کارخانه پارس مینو خرمدره در استان زنجان کارفرمایان و مدیران این واحد تولیدی روزانه ۱۲ ساعت از کارگران محروم این کارخانه کار می کنند و در ازای آن ماهیانه تنها ۴۸۰ هزار تومان به کارگران حقوق می دهند. عمده کارگران این کارخانه کارگران فصلی هستند و هیچ حقوق و مزایا دیگری طی سال ندارند. چون هر ساله مدیریت کارخانه در اواخر بهمن ماه کارگران را رسماً اخراج می کند تا آنها مشمول بیمه و مزایای قانونی نشوند. و در بهار سال بعد مجدداً همان کارگران را استخدام می کند. کارگران از بن و عیدی و اضافه کاری محروم هستند. و کوچکترین اعتراض و مراجعه به مدیریت کارخانه بابت درخواست بیمه یا بن و یا پرداخت حقوق معوقه برابر است با اخراج کارگر به همین خاطر در این کارخانه هیچ آزادی ای وجود ندارد و کارگر نمی

تواند حرفش را بزند به محض کوچکترین اعتراض مارک اغتشاشگر و ضد انقلاب و ... خورده و اخراج می شود.

کارگر ۲۷ ساله در حین کار پای خود را از دست داد!

در گزارشی از اصفهان در تاریخ دوشنبه چهاردهم بهمن ماه، اعلام شد که پای کارگر جوان ۲۷ ساله‌ای در حین انجام کار با دستگاه مخلوط کن سیمان دچار آسیب دیدگی شدید شده است. بر اساس این گزارش یک واحد امداد اورژانس پیش بیمارستانی ۱۱۵ به همراه دو کارشناس فوریت‌های پزشکی به محل حادثه اعزام شدند، که پس از حضور کارشناسان بر بالین مصدوم مشاهده کردند پای چپ این کارگر جوان در دستگاه قطع شده و همچنین پای راست او هم دچار شکستگی شده است. لذا پس از انجام اقدامات اولیه مصدوم به بیمارستان منتقل شد.

مرگ ۵۸ کارگر در آذربایجان شرقی! بر اثر حوادث کار!



مدیر کل پزشکی قانونی آذربایجان شرقی روز یکشنبه بیستم بهمن ماه، از مرگ ۵۸ کارگر بر اثر حوادث ناشی از کار طی ۱۰ ماه نخست سال جاری خبر داد و گفت: در بین حوادث کار سقوط از بلندی با ۴۸ درصد بیشترین و پس از آن اصابت جسم سخت، برق گرفتگی و سوختگی در رده‌های بعدی علت فوت قرار دارند. این آمار دولتی از یک استان از کل ایران است که در واقع آمار واقعی بسیار بیشتر از اینها میباشد و به همین دلیل هم هست که برخی از کارگران ایران را قتلگاه کارگران می نامند.

اعتصاب کارگران مترو اهواز و اخراج ۱۳۵ کارگر

در پی اعتصاب کارگران مترو اهواز نهایتاً مسئول این پروژه که سپاه پاسداران می باشد، مجبور به پرداخت حقوق شهریور ماه کارگران شد. اما چند روز بعد به کارگران اعلام شد که بدلیل عدم توانایی فعلاً کار تعطیل است و ۱۳۵ نفر از کارگران را عملاً اخراج کردند.



مرگ دو زن کارگر و اطلاعیه شهرداری تهران!



۲۳ روز پس از حادثه آتشسوزی در ساختمان ۱۱۷ خیابان جمهوری اسلامی و کشته شدن دو زن کارگر، به گزارش ایلنا، سازمان بازرسی شهرداری تهران روز چهارشنبه ۲۳ بهمن‌ماه، طی اطلاعیه‌ای نتایج بررسی و یافته‌های تیم‌های بازرسی حادثه آتش سوزی ساختمان ۱۱۷ خیابان جمهوری اسلامی ایران را اعلام کرد. بر اساس جمع بندی نهایی این بررسی تأثیر گذاری منفی دو مسئله یعنی عدم عملیاتی شدن نردبام اول و شلوغی و ازدحام صحنه حادثه که عامل باز دارنده در استقرار نردبام دوم بوده است باعث این رویداد گردیده . همچنین نایمن بودن ساختمان مزبور به گواه اسناد موجود در شهرداری و بی‌توجهی مالک به اخطارهای ارائه شده به وی و همچنین وجود مقادیر متناسبی از وسایل و اشیاء قابل حریق (نخ، البسه و پشم شیشه) در مسیر پله‌ها از دیگر عوامل اصلی این حادثه بوده اند.

کارگران ساختمانی با بیشترین حوادث ناشی از کار مواجه هستند!

یک کارشناس حوزه حوادث کار در استان فارس روز سه شنبه یکم بهمن ماه، با ابراز این مطلب که کارگران فعال در حوزه نصب و تعمیر آسانسور بیشترین سهم را در این زمینه به خود اختصاص داده‌اند، اعلام کرد مهمترین عامل افزایش حوادث کار در بخش ساختمان طی سال‌های اخیر "در پیش گرفتن سیاست ساخت و ساز بدون توجه به تمامی مختصات این حرفه خطرناک از سوی دولت" می باشد. او در بخش دیگری از سخنان خود به مشکلات کارگران ساختمانی در موضوع بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و گفت: بیمه تامین اجتماعی مهمترین خواسته کارگران ساختمانی است و وقتی این کارگران دچار حادثه می‌شود هیچ پشتیبان مالی ندارد که هزینه‌های مالی آنان بعد از وقوع حادثه را جبران کند.

۱۴۰۰ کارگر معدن البرز شرقی بیش از دو ماه حقوق نگرفته‌اند!

بنا به گزارش روز دوشنبه چهاردهم بهمن ماه ایلنا، ۱۴۰۰ کارگر شاغل در معادن زغال سنگ البرز

شرقی در استان سمنان، بیش از ۲ ماه است که حقوق دریافت نکرده اند. علاوه بر تعویق بیش از ۲ ماه حقوق کارگران، با توجه به نزدیک شدن به پایان سال، عیدی، سنوات و پاداش پایان سال کارگران نیز که هر ساله در دی ماه پرداخت می‌شد امسال به تاخیر افتاده است.

۶۵۰ کارگر کارخانه لوله گستر سه ماه حقوق نگرفته‌اند!



بر اساس گزارشی به تاریخ روزشنبه پنجم بهمن ماه، ۶۵۰ کارگر کارخانه "لوله گستر" اسفراین در استان خراسان شمالی سه ماه حقوق دریافت نکرده اند. کارخانه "لوله گستر" که در زمینه تولید لوله‌های انتقال نفت و گاز فعالیت دارد به دلیل آنچه از سوی کارفرما "نداشتن ضمانت نامه بانکی برای فروش محصولات" ذکر می‌شود، تولید را کاهش داده و از پرداخت حقوق کارگران خودداری می‌کند. در این گزارش آمده است، خریداران که اغلب از مناطق نفت خیز جنوب کشور (عسلویه) هستند، زمانی که برای عقد قرار داد به این کارخانه مراجعه می‌کنند برای تضمین خریدشان از کارفرما ضمانت نامه معتبر بانکی می‌خواهند اما کارفرما قادر به دریافت این ضمانت‌نامه از بانک نیست. مشکلات کارخانه لوله گستر از زمانی آغاز شد که مدیریت آن طی دو سال گذشته از سازمان گسترش و نوسازی به بخش خصوصی واگذار شده و از آن موقع کارفرما در پرداخت حقوق کارگران هم کوتاهی می‌کند. در این گزارش آمده است که رئیس اداره کار شهرستان اسفراین در استان خراسان شمالی ضمن تایید تاخیر در پرداخت حقوق کارگران کارخانه لوله گستر، مشکلات مالی این واحد را ناشی از کاهش تولید دانست. جالب است که علیرغم تأیید عدم پرداخت دستمزد کارگران این کارخانه از سوی رئیس اداره کار اما در روز سه شنبه هشتم بهمن ماه، سه تن از اعضای شورای اسلامی کار این واحد تولیدی با ارسال نامه‌ای به ایلنا تحت عنوان "تکذیبیه" موضوع تعویق ۳ ماه حقوق ۶۵۰ کارگر را انکار نمودند. در نامه اعضای شورای اسلامی، این کارگزاران نهاد های رژیم ساخته در محیط های کارگری، از "استاندار محترم، نماینده محترم این شهرستان در مجلس شورای اسلامی، امام جمعه محترم، مسئولین عالی رتبه نظام، دولت محترم، وزیر محترم نفت، وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت و ریاست محترم سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران "سپاس گذاری کرده اند!

۳ ماه حقوق معوقه در مسکن مهر رامیان!

در استان گلستان، به گزارش ایلنا به تاریخ چهارشنبه نهم بهمن ماه، مطالبات کارگران شاغل در پروژه مسکن مهر شهرستان رامیان چند ماه است که پرداخت نشده است. در این گزارش آمده است، بیش از یکصد نفر از کارگران شاغل در پروژه مسکن مهر شهرستان رامیان حدود ۳ ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده‌اند.

۶۰۰ کارگر در پی تعطیلی معدن چاه مرغی بیکار شدند!

فرماندار شهرستان خرم بید در روز پنجشنبه دهم بهمن ماه، با اشاره به تعطیلی معدن چاه مرغی طی دو سال گذشته، گفت: تعطیلی این معدن موجب بیکاری ۶۰۰ کارگر بطور مستقیم و یکهزار نفر دیگر بطور غیرمستقیم شده است. در گزارشی در این زمینه علت تعطیلی این معدن "مسائل اجتماعی و حقوقی" عنوان گشته و آمده است: معدن چاه مرغی یکی از مهم‌ترین معادن خرم بید بشمار می‌رود که سنگ آن از بهترین نوع سنگ‌ها در آسیا شناخته شده و با نام سنگ ده بید شهرت جهانی دارد و در ۱۵ کشور جهان بازار عرضه داشت. این شهرستان با ۱۵ معدن فعال از معادن بی‌ظیرری چون سنگ مرمریت برخوردار است. خرم بید به مرکزیت صفا شهر در ۱۸۷ کیلومتری شمال شیراز قرار دارد.

کارگران شهرداری‌ها، محروم ترین اقشار جامعه!

مدیر کل تعاون، اداره کار و رفاه اجتماعی مازندران روز یکشنبه سیزدهم بهمن ماه، اعتراف نمود که : کارگران شهرداری‌ها از محروم‌ترین اقشار جامعه هستند و در اکثر موارد از داشتن حداقل‌های زندگی محروم می‌باشند. این کارگران حقوقی بسیار پایین‌تر از مصوبه شورای عالی کار دریافت می‌کنند و مزایایی همچون حق اولاد، حق خواربار، حق مسکن، اضافه کاری، حق شب کاری و بسیاری مزایای دیگر را دریافت نمی‌کنند. بعضا دیده می‌شود که پیمانکاران تمام مزایای مربوط به کارگر را از شهرداری‌ها می‌گیرند اما به کارگر نمی‌پردازند. نامبرده در رابطه با دلیل این امر گفت که در شهرداری‌ها ناظرینی وجود دارند که به جای نظارت، متأسفانه مدافع پیمانکار هستند.

۲۲۰ کارگر (آجر جیل) اهواز، ۸ ماه حقوق نگرفته‌اند!

در گزارشی از کارخانه آجر جیل اهواز آمده است: با ادعای بروز اختلافات داخلی بین سهام داران این کارخانه از خردادماه سال جاری تعطیل اعلام شده و ۲۲۰ کارگر آن بیکار شده‌اند. این کارگران با ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه کار متأسفانه بعد از گذشت ۸ ماه از تعطیلی کارخانه هنوز مستمری بیمه بیکاری شان برقرار نشده است. در روز یکشنبه سیزدهم بهمن ماه، اعلام گشت که با وجود آنکه کارگران در ۸ ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده‌اند، شامل سبد کالای حمایتی دولت نیز نمی‌شوند. در ادامه گزارش آمده است، علاوه بر حقوق، بخشی از مشکلات کارگران مربوط به ۸ ماه تاخیر در پرداخت حق





بیمه از جانب کارفرما به سازمان تامین اجتماعی است که طبعا باعث ایجاد فاصله در سوابق بیمه‌ای کارگران شده است و در آینده بازنشستگی آنان را با مشکل مواجه خواهد کرد.

نگهبانان مزارع کشت و صنعت کارون ۴ ماه حقوق نگرفته‌اند!

از مزارع کشت و صنعت نیشکر کارون شوشتر (واقع در استان خوزستان) در روز دوشنبه چهاردهم بهمن ماه، گزارش داده شد که کارگران نگهبان ۴ ماه است که حقوق دریافت نکرده‌اند. در این گزارش آمده است: نزدیک به ۴۰۰ کارگر نگهبان مزارع کشت و صنعت کارون در ماه‌های مهر، آبان، آذر و دی حقوق دریافت نکرده‌اند و به نظر می‌رسد این رویه نگران‌کننده در بهمن ماه هم ادامه داشته باشد. از طرفی نیز، کارفرما قراردادهای کارگران را تعلیق یا حقوق آن‌ها را با تاخیر بیشتری از سایرین پرداخت می‌کند. در حال حاضر، قراردادهای پیشین کارگران نگهبان به پایان رسیده است و چهار تن از کارگران به مدت یک ماه از کار اخراج شده‌اند. ۴۰۰ کارگر نگهبان کشت و صنعت کارون در اعتراض به تعلیق یک ماهه چهار تن از همکاران شان و ۴ ماه تعویق حقوق از امضای قراردادهای جدید خودداری کرده‌اند.

اخراج و مرخصی اجباری گسترده کارگران فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی!



کارگری در عسلویه از اخراج و مرخصی اجباری (بدون حقوق) گسترده کارگران پیمانی شاغل در فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی در روز دوشنبه چهاردهم بهمن ماه، خبر داد و گفت: شرکت‌های پیمانکاری نیروی انسانی (محورسازان، تناوب، جهان پارس و...) در فازهای ۱۷ و ۱۸ پروژه پارس جنوبی با این ادعا که شرکت مهندسی و ساختمان نفت (پیمان دهنده)، مطالبات آنها را پرداخت نکرده است، شمار زیادی از کارگران را اخراج کرده یا به مرخصی اجباری فرستاده‌اند. وی با اشاره به ۴ هزار کارگری که در این دو فاز مشغول به کارند، افزود: طبق تجربه سال‌های گذشته، روند تعدیل یا مرخصی اجباری کارگران در ماه‌های پایانی سال گسترش پیدا خواهد کرد تا به این ترتیب پرداخت عیدی و پاداش آخر سال آنان منتفی شود.

تعویق حقوق و ادامه بلاتکلیفی کارگران

کارخانه قند کامیاب!

کارگران کارخانه قند کامیاب از تعویق ۴ تا ۱۱ ماه حقوق خود و ادامه بلاتکلیفی ۱۵۰ نفر از کارگران در نتیجه نبود امکانات تولید در این کارخانه در روز چهارشنبه شانزدهم بهمن ماه، اطلاع‌رسانی کردند. در این خبر آمده است: در پی تجمع تعدادی از کارگران کارخانه قند کامیاب خمینی شهر اصفهان در اعتراض به تعطیلی کارخانه و عدم دریافت ۴ تا ۱۱ ماه حقوق، طی فراخوانی کارگران روز شنبه یازدهم بهمن ماه، مجددا دعوت به کار شدند. از روز شنبه کارگران در محیط کار خود حاضر شدند اما برق و گاز این کارخانه قطع بود و مواد اولیه تولید برای کار وجود نداشت. کارگران در هوای سرد بدون هیچ فعالیتی در محیط کار خود سرگردان مانده بودند. کارگران مطرح می‌کنند که کارفرما و سایر مسئولان اداری کارخانه پاسخگویی مشکلات کارگران و کارخانه نیستند و در کارخانه حضور فیزیکی پیدا نمی‌کنند.

کارگران ابر صنعتی قزوین از تبعات سه سال بیکاری می‌گویند!

۲۳ کارگر رسمی کارخانه ابر صنعتی ایران، واقع در شهرک صنعتی قزوین که از سال ۸۹ با تعطیلی این کارخانه در بلاتکلیفی به سر می‌برند، روز چهارشنبه شانزدهم بهمن ماه، با نوشتن نامه‌ای به تشریح مشکلات ناشی از سه سال بیکاری خود پرداخته‌اند. در این گزارش آمده است: این کارخانه با ادعای کمبود نقدینگی از سال ۸۹ تاکنون از پرداخت حقوق، سنوات، پاداش، عیدی و سایر مطالبات قانونی کارگران امتناع کرده است. این کارگران رسمی که با سوابق کاری بین ۲۰ تا ۲۸ سال، پس از تعطیلی این کارخانه بیکار شده‌اند می‌گویند که ۱۱ نفر از همکارانشان مشمول بازنشستگی پیش از موعد تحت قانون بازنشستگی با مشاغل سخت و زیان آور قرار دارند اما به دلیل اجرا نشدن قانون، در بلاتکلیفی به سر می‌برند. دو سال پیش با وجود آنکه کارگران بابت معوقات حقوقی، اموال کارخانه را با حکم قضایی توقیف کرده بودند اما متأسفانه کارفرما به صورت غیر قانونی کارخانه را به اشخاص ثالث اجاره داده و کارگران کارخانه را بدون پرداخت مطالباتشان بیکار کرد. با وجود آنکه کارگران برای مشخص کردن وضعیت شان هیچ دسترسی به کارفرما ندارند با حکمی که از مراجع قضایی داشتند چندین بار تصمیم به فروش کارخانه گرفتند ولی هیچکدام از خریداران به دلیل انباشت بدهی‌های کارفرما به چندین بانک و بیمه تامین اجتماعی حاضر به خرید نشدند. در پایان کارگران با ابراز تأسف از بی‌توجهی مسئولان نسبت به رفع مشکلات کارگران پرسیده‌اند: آیا در این کشور هیچ قانونی برای وصول مطالبات کارگران از کارفرما که پس از سه سال بیکاری در فقر و تنگدستی بسر می‌برند، وجود ندارد؟

۲۴۰ نفر از کارگران بلبرینگ سازی تبریز، طی سال گذشته بیکار شده‌اند!

یکی از کارگران کارخانه بلبرینگ سازی تبریز،

روز شنبه نوزدهم بهمن ماه، وضعیت این کارخانه را بحرانی اعلام کرد و اظهار داشت: تامین نشدن مواد اولیه تولید باعث می‌شود سالانه میلیون‌ها دلار ارز از کشور خارج شود تا بلبرینگ آماده را وارد کشور کنند در حالی که ما در استان آذربایجان شرقی قدرت تولید بخشی از مصرف داخلی‌مان را داریم. این کارخانه در اسفند ماه سال ۹۱ توسط بانک صنعت و معدن به صورت مزایده به بخش خصوصی واگذار شده است. تعداد کارکنان و کارگران شاغل در این کارخانه هنگام خصوصی‌سازی ۵۰۰ نفر بود که در حال حاضر به ۲۶۰ نفر رسیده است. وی همچنین اضافه کرد که، کارگران این کارخانه ۳ ماه حقوق دریافت نکرده‌اند و حدود ۲ ماه است که هزینه بیمه آنان پرداخت نشده است. وی در آخر افزود، وضعیت صنعت استان از جمله بلبرینگ سازی، کمپرسورسازی و ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی در حال از بین رفتن است.

دستمزد کارگران و نسبت آن به تورم موجود!



ایلنا به تاریخ روز یکشنبه سیزدهم بهمن ماه، از قول کارگران تهران گزارش داد که مجموع عقب افتادگی‌های مزد کارگران طی سالیان گذشته به نقطه‌ای رسیده است که اگر امسال دستمزد کارگران ۱۰۰ درصد افزایش یابد، تازه به نقطه برابری با تورم می‌رسد. در گزارشی دیگر از کارخانه پاکدیس ارومیه، از کارگران این کارخانه نقل شده است که اگر دستمزد سال آینده کارگران واقعی نشود، افزایش سرسام آور قیمت‌ها در شرایطی که تورم به اذعان دولت بیش از ۴۰ درصد است، فشار مضاعفی بر پیکره نحیف جامعه کارگری وارد می‌کند. این کارگران می‌گویند همه ساله برای تعیین دستمزد کارگران جلسات متعددی در شورای عالی کار و کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار برگزار می‌شود و بحث‌های فراوانی پیرامون چگونگی تعیین دستمزد کارگران صورت می‌گیرد اما دست آخر حرف، حرف دولت است و وضع کارگران هر سال بدتر از سالهای گذشته می‌شود.

زمینه چینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت حذف تعیین حداقل مزد!

به گزارش ایلنا، معاون تنظیم و نظارت بر روابط



کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین جلسه کارگروه سه جانبه برای تعیین حداقل دستمزد سال ۹۳ شیوه ابداعی جدیدی را برای محاسبه دستمزدهای سال ۹۳ پیشنهاد داده است. در این شیوه پیشنهادی، وی از اعضای حاضر در کارگروه سه جانبه ملی خواسته است تا در محاسبه دستمزدهای سال ۹۳، ابتدا مزدبگیران را به دو گروه سنی بالای ۳۰ سال و زیر ۳۰ سال تقسیم کرده و سپس با توجه به شرایط سنی و وضعیت خانوادگی گروه کارگران بالای ۳۰ سال، مبلغ بیشتری را برای دستمزد گروه مسن تر در نظر بگیرند. و در توجیه این راهکار پیشنهادی مدعی شده است که پرداخت حداقل دستمزد ۴۸۵ هزار تومانی سال ۹۲ کارگران در عمل برای کارفرمایان ۹۰۰ هزار تومان هزینه داشته است. بنا بر این گزارش، معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این وزارتخانه در اظهاراتی جداگانه با اشاره به شرایط کنونی و تغییراتی که در آینده قرار است به لحاظ جمعیتی در بازار کار کشور صورت بگیرد، خواستار "عبور" از تعیین حداقل مزد شد. به گفته نامبرده از یکسو در دهه ۱۳۹۰ تا ۱۴۰۰ هجری شمسی جمعیت بالقوه کشور ۹ تا ۱۰ میلیون نفر خواهد بود و طبق پیش بینی کارشناسان کشور حداقل به ۷ میلیون فرصت شغلی جدید نیاز دارد. وی با توجه به این تغییرات اجتماعی و نیز با توجه به شرایط کنونی کشور گفت، باید از یکسو از تعیین حداقل دستمزد گذر کنیم و از سوی دیگر اشتغال تمامی کارگران شاغل را در چارچوب قرارداد قانونمند کنیم. از آنجا که افزایش حداقل دستمزد هر سال مشکلاتی را برای اقشار مختلف جامعه ایجاد می کند باید تعیین حداقل مزد را از کل دستمزدها و به توافق کارگر و کارفرما و اگذار کرد.

خواهد بود و با وعده های دولت مبنی بر گسترش رفاه تعارض دارد.

سخنان معاونین وزیر کار، خلاف ادعای روحانی در مورد افزایش مزد کارگران!

به گزارش ایلنا، کارگران قراردادی و پیمانی پتروشیمی بندر امام معتقد هستند با سخنانی که از سوی معاونین وزیر کار در خصوص تعیین شرط سنی برای تعیین مزد و حذف دولت از مذاکرات مزدی منتشر شده است، نمی توان امیدوی به افزایش قانونی و عادلانه مزد سال ۹۳ کارگران داشت. گزارش روز چهارشنبه بیست و سوم بهمن ماه، با اشاره به وعده رئیس جمهور پیش از انتخابات مبنی بر افزایش مزد کارگران در سال جاری بر اساس نرخ تورم، می افزاید: نه تنها این وعده آقای روحانی عملی نشد بلکه اظهار نظرهای معاونان وزیر کار در هفته های گذشته نشان می دهد مزد سال ۹۳ هم به شیوه مزد سال ۹۲ تصویب خواهد شد. و با اشاره به اظهار نظر دیگری از سوی معاون روابط کار وزیر کار مبنی بر اینکه "حفظ اشتغال از افزایش مزد برای دولت مهم تر است"، گفت: این صحبت ها یعنی با وجود آنکه مدیران عوض شده اند اما رویه دولت گذشته پا برجاست. و تا زمانی که دولت کارفرمای بزرگ باشد، رویه ضد کارگری اش تغییری نمی کند.

مزد سال ۹۳ آزمون صداقت "دولت" است!

روز شنبه بیست و ششم بهمن ماه، از استان مرکزی و از قول کارگران این استان در مطبوعات رژیم آمده است که رئیس جمهور قبلا قول داده بود که با رعایت ماده ۴۱ قانون کار مزد کارگران متناسب با نرخ تورم افزایش خواهد یافت. در نتیجه مقایسه رقمی که در پایان سال برای مزد سال آینده کارگران تعیین می شود با نرخ تورم به کارگران نشان خواهد داد که این دولت "دولت راستگویان" است یا خیر. تیم اقتصادی دولت می گوید افزایش مزد به افزایش نقدینگی و تورم دامن می زند اما اگر بر این عقیده هستند باید راهکاری برای افزایش قدرت خرید کارگران داشته باشند نه آنکه بار ناتوانی شان در کاهش تورم را بر دوش طبقات مزد بگیر جامعه بیندازند. در گزارش دیگری مطرح شده است که کارفرما اظهار می کند که اگر فلان مبلغ باشد مجبور می شویم کارگران را اخراج کنیم و چون آمار دقیقی از مقدار سود کارفرمایان وجود ندارد دولت به خواسته آن ها تن می دهد.

نئولیبرال ها اجازه تعیین مزد عادلانه را نمی دهند!

بنا به گزارشی به تاریخ چهارشنبه سی بهمن ماه، در ایلنا کارگری در منطقه سلویه به این خیرگزارس گفته است که: مادامی که اقتصاددانان نئولیبرال، سیاست گذاری اقتصادی دولت را برعهده داشته باشند، دستمزد کارگران بصورت عادلانه و بر اساس قانون تعیین نخواهد شد. زمزمه های اخیر معاونان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص و اگذاری نحوه تعیین مزد به توافق میان

کارگر و کارفرما، تعیین مزد بر اساس سن کارگر و یا کاهش هزینه های مربوط به بیمه های اجتماعی در راستای بخش دیگری از توصیه های اقتصاددانان متمایل به سیاست های صندوق بین المللی پول و بانک جهانی است. در بخش دیگری از گزارش، وی از اعطای معافیت قانونی به کارگاه های کوچک، خانوادگی و مناطق آزاد تجاری و اقتصادی، توقف پرداخت یارانه ها و طرح استاد شاگردی به عنوان بخشی از توصیه های نئولیبرالیستی یاد کرد و ادامه داد: با وجود آنکه مثل روز روشن است که اجرای چنین سیاست های تعدیلی تنها باعث افزایش آسیب های اجتماعی شده است اما مدافعان سیاست های نئولیبرالیستی همچنان با بستن چشم هایشان بر روی واقعیت های اجتماعی بر تندتر شدن شیب سیاست های اقتصادی خود تاکید می کنند.

کارفرمای تپد از مدیر کارخانه خواست: تا پایان امروز کارگران را باز خرید کند!



آقای مهندس دولی
با سلام
با توجه به اطلاعیه انحلال شرکت در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به کتبه پستال شرکت اعلام نمائید حاجتر لا پایان ماه جاری فرصت ازاد که براساس ۲۱۵ ماه مجامعه شماره ۱۸۰ ماه شهری شرکت است (حما ۳ ماه) بامه حقوق ثبت درخواست بازخریدی نمائید. در غیر انصورت پس از انحلال شرکت مشمول قانون انحلال خواهند شد که پرداخت بازخریدی مزایای کمتر خواهد بود.

بر اساس گزارشی مدیرعامل گروه کارخانجات تولیدی تپد با ارسال نامه ای به مدیر کارخانه دستور داده است که تا پایان روز چهارشنبه سی بهمن ماه، تحت شرایطی با خرید سوابق خدمت (بازخریدی) کارگران شاغل، با تمامی آنان تسویه حساب کند. در این نامه که نسخه ای از آن در ذیل آمده است، شرایط بازخریدی کارگران بر اساس ۲ و نیم ماه بعلاوه ۵ درصد ماه تشویقی (جمعا ۳ ماه) پایه حقوق ثابت ذکر شده است. مدیرعامل گروه کارخانجات تولیدی تپد در این نامه متذکر شده است که (در صورت مقاومت کارگران در برابر بازخرید خدمت با شرایط پیشنهادی) پس از انحلال، شرکت مشمول قانون انحلال خواهند شد که پرداخت بازخریدی به مراتب کمتر خواهد بود. در بخشی از این گزارش یک از کارگران با طرح این ادعا که "انحلال این کارخانه صوری است"، گفت: انحلال کارخانه تپد با ۴۹ کارگر که اکثر آنان با سوابق بالا در آستانه بازنشسته شدن هستند، خلاف قانون است. کارفرمای ریسندگی تپد دلایل انحلال کارخانه را که وابسته به بنیاد مستضعفان است، عنوان نکرده است. این اقدام کارفرما در شرایطی مطرح میشود





به حساب کارگران واریز خواهد شد.

تجمع اعتراضی کارگران ایران تابر به اخراج ۸۰ نفر از کارگران این کارخانه!



گزارشی به تاریخ سه شنبه یکم بهمن ماه، از کارخانه ایران تابر خبر داد که، بیش از ۴۰۰ کارگر در اعتراض به اخراج ۸۰ نفر از همکارانشان تولید را متوقف کرده و در مقابل درب ورودی کارخانه (واقع در کیلومتر ۵ جاده مخصوص کرج) تجمع کردند. یکی از کارگران معترض در مورد علت تجمع صبح امروز کارگران ایران تابر گفت: مدیران کارخانه به بهانه کمبود منابع مالی و مواد اولیه تولید قصد دارند در چندین مرحله کارگران خود را اخراج کنند که صبح امروز با اخراج ۸۰ کارگر روز مزدی، مرحله نخست اخراج کارگران آغاز شده است. در مجموع این کارخانه بیش از هزار کارگر دارد که ۲۵۰ نفر رسمی و مابقی کارگران موقت و روز مزدی هستند که زیر نظر یک شرکت پیمانکاری بنام "سامان دهان فروز" فعالیت می‌کنند. افراد حاضر در تجمع امروز از کارگران شیفت صبح کارخانه ایران تابر هستند که به حمایت از ۸۰ کارگر اخراجی دست از کار کشیده و با متوقف کردن تولید خواستار بازگشت به کار همکارانشان شده‌اند. کارگران نگران‌اند که روند اخراج کارگران ادامه پیدا کند و شاهد اخراج سایر کارگران قراردادی در هفته‌های آینده باشند. او درباره علت اخراج کارگران گفت: به گفته برخی همکارانش، مسئولان کارخانه ایران تابر با تبدیل تابر نخی به تابر تمام سیمی قصد دارند با خرید ماشین الات پیشرفته، این تجهیزات را جایگزین کارگران کارخانه کنند.

دومین روز تجمع کارگران ایران تابر!

کارگران قرار دادی و روز مزد کارخانه ایران تابر در اعتراض به تصمیم پیمانکار مبنی بر اخراج ۸۰ کارگر روزمزد، روز چهارشنبه دوم بهمن ماه، برای دومین روز متوالی دست از کار کشیدند. در این گزارش آمده است، با در نظر داشتن اینکه مسئولان کارخانه واقعیت‌ها را به کارگران نمی‌گویند، در جلسه دیروز نیز که بین نمایندگان از کارگران با کارفرما صورت گرفت، دلیل اخراج کارگران روزمزدی، کاهش تولید و زیان ده بودن تولید تابرهای نخی عنوان شد.

بازداشت ۶ کارگر پلی اکریل اصفهان توسط

پلیس امنیت!

بر اساس گزارشی از کارخانه پلی اکریل اصفهان به تاریخ چهارشنبه ۲ بهمن ماه، ۶ کارگر این واحد تولیدی بعد از احضار به پلیس امنیت شهرستان مبارکه به صورت موقت بازداشت شدند. در ادامه این خبر آمده است که روز بعد (پنجشنبه سوم بهمن ماه)، سه تن از کارگران نام برده با قرار وثیقه آزاد شدند. روز شنبه نوزدهم بهمن ماه نیز اعلام شد که ۳ کارگری که همچنان توسط پلیس امنیت مبارکه دستگیر شده بودند با قید وثیقه از زندان "دستگرد" واقع در ۱۳ کیلومتری شمال شهر اصفهان آزاد شدند. بازداشت این کارگران، از طرف نماینده مبارکه در مجلس مطرح و نماینده مزبور از قوه قضائیه خواستار مشخص کردن علت این بازداشت‌ها شد. این نماینده در حالی که سعی می‌کند خود را حامی کارگران جا بزند ضمن اقرار به نگرانی کارگران نسبت به تضمین آینده شغلی‌شان که به دلیل سیاست کوچک سازی کارخانه و تصمیم کارفرما مبنی بر جداسازی شرکت‌های زیر مجموعه به وجود آمده، بدون اشاره به مبارزات کارگران پلی اکریل اصفهان و چگونگی آن، سخنان زیر را ابراز کرد: "مطالبات قانونی کارگران باید به طور جدی دنبال شود اما شاهدیم که اعتراضات آن‌ها از مسیر قانونی منحرف شده است و به افرادی که به دنبال بهره برداری سیاسی از اعتراضات صنفی هستند، بهانه برای سوء استفاده می‌دهد." وی با اشاره به مکاتباتش با وزاری صنعت، کار و اطلاعات برای پیگیری مطالبات کارگران، چهره واقعی خود را از نقاب بیرون کشیده و عنوان کرد: در عین حالی که مطالبات قانونی کارگران پلی اکریل اصفهان را پیگیری می‌کنم، با هرگونه اعتراض غیرقانونی که به دشمنان بهانه دهد و هدفش اصلاح امور نباشد، مخالفم. کارگران می‌بایست در آستانه سالگرد انقلاب ۵۷، اعتراضات شان را به صورت آرام و از مسیرهای قانونی دنبال کنند.

پایان موفقیت آمیز اعتصاب کارگران شرکت پتروشیمی فراورش

بدنبال اعتصاب کارگران پتروشیمی فراورش در مجتمع پتروشیمی بندر امام در روز شنبه پنجم بهمن ماه که با خواست افزایش ۲۲ درصدی مزد (قبل از اعلام حداقل مزد سال آینده) صورت گرفت و روز یکشنبه نیز ادامه داشت، صبح دیروز طی نشستی ما بین سه نفر از نماینده های کارگران و مدیر عامل، روسای اداری و مالی این شرکت برگزار شد که طی آن کارگران موفق به دستیابی به خواسته های خود شدند و متن توافقنامه به طور رسمی به امضای طرفین رسید. بر اساس این توافقنامه مقرر شد:

- ۱- به دستمزد پایه کارگران ۲۰٪ افزایش داده گردد. نحوه پرداخت بصورت ۷٪ از ماه جاری و ۱۳٪ از ابتدای سال آینده خواهد بود. این افزایش ربطی به افزایش حداقل مزد سراسری در سال آینده ندارد.
- ۲- برای ۲ ماه باقیمانده سال هر ماه مبلغ ۱۰۰ هزار تومان نیز نقداً علاوه بر دستمزد ماهیانه

که، پیش‌تر در سالهای ۸۴ و ۸۵ کارفرما یکبار دیگر حکم انحلال کارخانه را اعلام کرده بود که کارگران با تجمع در مقابل ساختمان بنیاد مستضعفان در تهران مانع انحلال شدند اما با این وجود، حدود ۲۰۰ کارگر در سالهای ۸۵، ۸۶، و ۸۷ با معرفی به اداره کار مستمری بگير بیمه بیکاری شدند. گزارش می‌افزاید، حقوق کارگران از شهریور ماه سال جاری پرداخت نشده و پیش از آن نیز کارگران هر ماه ۷۰ درصد حداقل حقوق خود را دریافت می‌کردند.

درگیری کارگران شرکت کیسون با پلیس گارد ویژه



شرکت بین المللی کیسون که در پروژه های عمرانی ساختمانی و شهرک سازی فعالیت می‌کند و اکنون پروژه شهرک سازی پرند را در دست اجرا دارد با اعتراض کارگران خود مواجه شد. در این شرکت و در پروژه شهرک پرند ۶ هزار کارگر مشغول کار بودند. ۱۶ هزار واحد آپارتمان در شهرک فوق در دست ساخت است. محل شهرک در اتوبان تهران - ساوه واقع است. شرکت کیسون طی سال جاری تا کنون ۱۲۰۰ کارگر را از کار اخراج کرده است. کارگران اخراجی ۶ ماه دستمزد خود را دریافت نکرده‌اند. ۴۸۰۰ کارگر باقی مانده نیز بیش از ۶ ماه حقوق طلب کار هستند. کارگران در روز دوشنبه ۳۰ ماه دست به اعتصاب زدند. کارگران اعتصابی جهت پاسخ به دفتر مدیریت رفتند ولی مدیران به حمایت از کارفرما کارگران را تهدید نمودند. این امر باعث شد که کارگران مدیران را گروگان بگیرند تا نماینده کارفرما در جمع شان حضور یابد، و البته در پایان روز کارگران مدیران را رها کردند. روز سه شنبه اول بهمن کارگران در اعتصاب به سر می‌بردند که پلیس در محل حاضر شد و با تهدید از کارگران خواست که به اعتصاب خود پایان دهند. کارگران به پلیس اعلام کردند که تادستمزد خود را دریافت ننمایند به اعتصاب خود ادامه خواهند داد. ساعتی پس از آن محوطه تجمع کارگران توسط پلیس گارد ویژه به محاصره در آمد و پلیس شروع به دستگیری کارگران اعتصابی نمود. کارگران نیز در دفاع از خود پرداخته و با گارد ویژه درگیر شدند که این درگیری تا شب همچنان ادامه یافت. در پایان روز کارگران متوجه شدند که در حدود ۱۰۰ نفر از همکارانشان دستگیر شده‌اند. در اعتراض به این امر کارگران تصمیم به تجمع در مقابل مجلس گرفته‌اند تا همچنان به مبارزات خود ادامه دهند.



با وجود آنکه نمایندگان کارگران روز مزدی پیشنهادهایی را برای بازگشت به کار همکاران مان به کارفرما ارائه دادند اما متأسفانه با هیچ‌یک از این پیشنهادها موافقت نشد. یکی از کارگران در این مورد گفت، به کارفرما گفتیم که ما حاضریم برای بازگشت به کار همکاران مان ماهانه ۱۰ درصد از حقوقمان را کسر کنید یا بطور موقت دو الی ۳ ماه بدون حقوق منتظر بهبود وضعیت کارخانه بمانیم، به این شرط که از اخراج دائمی ما صرف نظر کنید، اما متأسفانه به هیچ یک از پیشنهادات کارگران اهمیتی داده نشد.

تجمع اعتراضی کارگران ایران تابر وارد ششمین روز شد!

تجمع کارگران روزمزد و قرار دادی کارخانه ایران تابر صبح روز شنبه پنجم بهمن ماه، در محوطه کارخانه و در اعتراض به تصمیم کارفرما مبنی بر اخراج کارگران روزمزدی، وارد ششمین روز از اعتراضاتشان شد. علاوه بر اخراج ۸۰ کارگر، گفته شد که اسامی ۱۰۰ کارگر دیگر به لیست اخراجی‌ها اضافه شده است.

اخراج ۱۳۰ کارگر دیگر ایران تابر!



یک هفته پس از اخراج ۸۰ کارگر روز مزدی در روز یکم بهمن‌ماه، روز یکشنبه ششم بهمن ماه، کارت ورود و خروج ۱۳۰ کارگر دیگر غیر فعال شده و از آنان خواسته شده از فردا سر کار خود حاضر نشوند. در بستر همین اخراج کارگران، جمعی در حدود ۶۰۰ نفر از کارگران قرار دادی و روزمزد کارخانه ایران تابر در اعتراض به تصمیم کارفرما مبنی بر اخراج کارگران روزمزدی، برای هفتمین روز متوالی دست از کار کشیدند. طی هفت روز گذشته کارگران سه شیفت شاغل در خطوط تولید این کارخانه در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و اخراج همکارانشان تولید را خوابانده اند، اما این اعتراضات از صبح امروز با اخراج ۱۳۰ کارگر دیگر وارد مرحله جدیدی شده است. یکی از کارگران اخراجی ایران تابر با تشریح وضعیت بیمه تامین اجتماعی کارگران اخراجی گفت: صبح امروز (یکشنبه ششم بهمن ماه) تعدادی از کارگران اخراجی ایران تابر وقتی پیگیر مستمری بیمه بیکاری خود از اداره کار غرب تهران شدند به آنان گفته شده به دلیل آنکه کارفرما بیمه ما را بصورت فصلی به اداره تامین اجتماعی پرداخت کرده، کارگران نمی‌توانند از مستمری بیمه بیکاری استفاده کنند.

اخراج های بیشتر و تغییر شرایط کار در کارخانه ایران تابر!

در روز دوشنبه ۱۴ بهمن ماه، اعلام شد که شمار کارگران بیکار شده کارخانه ایران تابر به ۲۵۰ تن رسید. این در حالی بود که اعتراضات صنفی کارگران پس از یک هفته بی نتیجه ماند و بقیه کارگران به ناچار بر سر کار خود بازگشتند. در حال حاضر کارفرما تلاش دارد وظایف مربوط به کارگران تعدیل شده را میان کارگران باقیمانده تقسیم کند. تعداد شیفت‌های کاری کارخانه از سه شیفت هشت ساعته به سه شیفت ۱۲ ساعته افزایش یافته است. با وجود تغییرات شرایط کاری، مدیریت کارخانه نه تنها قصد ندارد بابت افزایش مسئولیت کارگران بر مبلغ دستمزد کارگران بیفزاید بلکه به کارگران قراردادی اعلام کرده است که از این پس حقوق آن‌ها تنها بر مبنای حداقل مزد و ساعات اضافه کاری محاسبه خواهد شد. با وجود تمامی تدابیری که کارفرما برای پر کردن جای خالی کارگران تعدیل شده اندیشیده است در حال حاضر به دلیل کمبود نیروی انسانی فعالیت قسمت‌هایی چون ساخت لاستیک‌های سواری، رادیال و نخ‌به حالت نیمه تعطیل درآمده است.

در یک حرکت اعتراضی، کارگران پتروشیمی فجر دست از کار کشیدند!

در گزارشی آمده است که بیش از ۱۵۰ کارگر واحد تعمیرات و نگهداری پتروشیمی فجر صبح روز سه شنبه ۱ بهمن ماه، در اعتراض به تصمیم شرکت پیمانکاری "رامپکو" مبنی بر جلوگیری از ورود یکی از کارگران به کارخانه دست از کار کشیدند. بنا بر این گزارش، علت اتخاذ چنین تصمیمی به صورت رسمی به کارگران اعلام نشده اما از منابع مختلف شنیده می‌شود که کارگر مزبور به دلیل مصاحبه با رسانه‌های رسمی کشور و اطلاع‌رسانی در خصوص شرایط نامناسب کارگران ممنوع‌الورود شده است. بعد از آنکه وی طی مصاحبه‌ای با اپلنا، اعتراض صنفی کارگران پتروشیمی فجر را در تاریخ دوشنبه ۲۹ مهر ماه جاری (این اعتراض در واکنش به عدم افزایش ۲۲ درصدی حقوق و مزایای کارگران بر خلاف قول قبلی مدیرعامل انجام شد) رسانه‌ای کرد، مورد خشم کارفرما و پیمانکار قرار گرفت.

دومین روز از اعتراض کارگران پتروشیمی فجر!

بیش از ۱۵۰ کارگر واحد تعمیرات و نگهداری پتروشیمی فجر صبح روز چهارشنبه ۲ بهمن ماه، بار دیگر در اعتراض به تصمیم شرکت پیمانکاری "رامپکو" برای دومین روز متوالی دست از کار کشیدند. از طرف دیگر پیمانکار به منظور جلوگیری از کاهش تولید و اعمال فشار به کارگران برای پایان دادن به این اعتراض، کارگران روزمزد را به کارخانه آورده و از آن‌ها استفاده می‌کند. بر اساس گزارشی در این مورد آمده است که، نمایندگان کارفرما و پیمانکار، کارگران را تهدید کرده‌اند که در صورت ادامه اعتراض، اسامی شان

را به نهادهای امنیتی گزارش می‌دهند. دو تن از مدیران این پتروشیمی در جمع کارگران حضور پیدا کرده و به آن‌ها گفته‌اند که دستور جلوگیری از ورود کارگر اخراجی به کارخانه از "بالا" آمده است. گزارش می‌افزاید، کارگران نمی‌دانند منظور این آقایان از بالا چه کسی است.

تجمع اعتراضی کارگران کارخانه روغن نباتی جهان!

روز شنبه ۱۲ بهمن ماه دهها نفر از کارگران "کارخانه روغن نباتی جهان" در مقابل ساختمان استانداری رژیم در شهر زنجان تجمع اعتراضی برگزار کردند. این کارگران به نحوه اداره کارخانه و همچنین عدم پرداخت حقوق و مزایای خود توسط مالک جدید این کارخانه اعتراض داشتند. به گفته یکی از کارگران معترض پس از واگذاری این کارخانه به بخش خصوصی، وضعیت کاری کارگران از نظر حقوق و مزایا بدتر شده است.

تجمع اعتراضی ۱۵۰ کارگر یخچال سازی ایران پویا!



گزارش صبح روز دوشنبه ۷ بهمن ماه، اعلام داشت که، حدود ۱۵۰ نفر از کارگران کارخانه یخچال سازی "ایران پویا" به نمایندگی از سایر کارگران در اعتراض به مشخص نبودن ۳ درصد از سهام ۲ هزار کارگر این کارخانه در مقابل درب ورودی این کارخانه دست به تجمع اعتراضی زدند. بنا بر این گزارش، کارخانه ایران پویا که تولید کننده انواع لوازم خانگی یکی از پر درآمدترین واحدهای نمونه کشور بود، در اسفند ماه سال نود و یک، منحل اعلام شده است، ولی هنوز تکلیف ۳ درصد از سهام این کارخانه که متعلق به کارگران است مشخص نیست. انحلال کارخانه ایران پویا در حالی عملی شد که با واگذاری این واحد به شرکت "ایران افزار" بخش زیادی از نیروی کار این کارخانه بیکار و با خرید اجباری شدند. کارگران در تجمع امروز از مسئولان کارخانه خواستند اختیار تصمیم‌گیری ۳ درصد از سهام کارخانه را به کارگران واگذار کنند و هیچ کس حق دخل و تصرف در اموالی که متعلق به کارگران است را ندارد.





تجمع اعتراضی کارگران کارخانه سیمان آبیک!

به گزارشی به تاریخ صبح روز دوشنبه هفتم بهمن ماه، که ایلنا منشر نمود کارگران کارخانه سیمان آبیک در اعتراض به بی‌توجهی کارفرمای کارخانه به اجرا نشدن طرح طبقه بندی مشاغل و بازنگری حقوق و سایر مزایای قانونی، جمعی اعتراضی در مقابل ساختمان اداری کارخانه برگزار کردند. شورای اسلامی این کارخانه با ارسال نامه‌ای به ایلنا مدعی شده است که "این تجمع صرفاً در راستای مطالب [مطالبات] کارگری بوده و با بیان پایبندی کامل به آرمانهای انقلاب و نظام اسلامی؛ هر گونه سوء استفاده سیاسی برخی سودجویان از این موضوع را محکوم می‌نماییم." تعداد کارگران شاغل در کارخانه سیمان آبیک حدود ۴۰۰ نفر می باشد که برخی از کارگران حقوق ناچیزی دریافت می کنند که کفاف معاش زندگیشان را نمی‌دهد و این در شرایطی هست که مشکلات تکمیلی بیمه ای نیز بر مشکلات دیگر افزوده شده است، متأسفانه کارگران با وجود آنکه از سال گذشته اسناد پزشکی خود را به بیمه تکمیلی ارسال کرده‌اند و مبلغ قابل توجهی از حقوق کارگران، برای پرداخت سهم بیمه تکمیلی کسر می‌شود ولی هنوز موفق به دریافت هزینه‌های درمانی خود نشده‌اند.

بازداشت کارگران به دلیل اعتراضات صنفی!



به گزارش خبرنگار ایلنا در قم، اسحاق جهانگیری (معاون اول دولت روحانی) عصر روز پنجشنبه دهم بهمن ماه، در جمع خبرنگاران حاضر شد و در پاسخ به سؤال خبرنگار ایلنا در خصوص رویکرد دولت روحانی در مواجهه با بازداشت برخی از کارگران از جمله کارگران پلی آکریل، چادرملو، سیمان لوشان... که طی روزهای اخیر به دلیل اعتراضات صنفی بازداشت شده‌اند، پس از اعتراف به وضع بحرانی واحد های تولیدی، گفت: باید رسیدگی شود؛ من حالا در جریان جزئیات آن نیستم. در دولت تدبیر و امید هیچ کس به خاطر مسائل حقوقی اش زندانی نخواهد شد.

زدن اتهام اخلاف در نظم عمومی به کارگران مبارز برای جلوگیری از شدت یابی مبارزات کارگران

سخنگوی قوه قضائیه اعلام کرد که این دستگاه با افرادی که به اسم اعتراضات صنفی اقدامی

برخلاف نظم عمومی و امنیت ملی انجام بدهند برخورد می‌کند. "غلامحسین محسنی اژه‌ای" در نشست خبری روز دوشنبه ۱۴ بهمن ماه، در پاسخ به سؤال خبرنگار ایلنا که از او درباره دلیل تغییر رویکرد قوه قضائیه در مواجهه با اعتراضات صنفی کارگران و بازداشت ۲۸ کارگر معدن چادرملو و ۳ کارگر کارخانه پلی آکریل طی دو هفته گذشته پرسیده بود، گفت: هیچ تغییر رویه‌ای نسبت به اعتراضات صنفی کارگران صورت نگرفته است اما اگر افرادی به اسم اعتراضات صنفی اقدامی برخلاف نظم عمومی و امنیت ملی انجام بدهند با آن‌ها برخورد می‌شود. دادستان کل کشور در برابر این مطلب که "گویا بازداشت کارگران در واکنش به اعتراضات صنفی کارگران صورت گرفته است"، خطاب به خبرنگار ایلنا گفت: این چیزی که شما می‌گویید تعبیر شماست. اگر فردی نسبت به مسئله‌ای اعتراض داشته باشد و به خاطر آن تحصن کند اشکالی ندارد. اما اگر برونند جلوی کسی را بگیرند و در نظم عمومی اخلاف ایجاد کند این یک اقدام غیرقانونی است و ما با وی برخورد می‌کنیم.

تداوم تجمع اعتراضی کارگران ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی تبریز در مقابل استانداری!

صبح روز دوشنبه هفتم بهمن ماه، کارگران ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی ایران با تجمع در مقابل استانداری آذربایجان شرقی خواستار پاسخگویی مسئولین ارشد استانی برای رفع مشکلات کارگران این واحد تولیدی شدند. پیش از این و طی ۸ ماه گذشته کارگران این واحد تولیدی برای تحقق مطالبات و عدم پرداخت حقوق، چهار بار در مقابل استانداری آذربایجان شرقی، یک بار مقابل دفتر امام جمعه تبریز، یک بار مقابل سازمان تجارت، صنعت و معدن، یک بار هم مقابل دروازه شماره سه مجتمع تراکتورسازی ایران تجمع کرده بودند.

کارگران معدن چادرملو در اعتراض به اخراج یکی از کارگران، تولید را متوقف کردند!

روز سه شنبه هشتم بهمن ماه، کارگران شرکت آسفالت طوس (پیمانکار نیروی انسانی معدن چادرملو) در واکنش به حکم اخراج یکی از همکاران خود دست به اعتصاب زدند. کارگران معترض که بیش از ۲ هزار نفر میشدند با اشاره به ماده ۱۴۲ قانون کار، اعتراض و توقف تولید را حق قانونی خود دانستند. کارگران پیمانی معدن چادرملو در اعتراض به حکم هیات تشخیص اداره کار اردکان مبنی بر اخراج یکی از کارگران شرکت آسفالت طوس (پیمانکار معدن چادرملو) دست از کار کشیدند. هیات تشخیص اداره کار اردکان، کارگر مذکور را به دلیل تحریک کارگران به اعتصاب و بی نظمی اخراج کرده است، در حالی که تصمیمات کارفرما و پیمانکار (شرکت سنگ آهن چادرملو و شرکت آسفالت طوس) عامل اصلی خشم کارگران بوده و کارگران می گویند که بازرسان اداره کار در تحقیقات شان از مجتمع سنگ آهن چادرملو، تنها به حرف های کارفرما

و پیمانکار استناد کرده اند و نظرات کارگران از کمترین اهمیتی برای شان برخوردار نبوده است.

دستگیری و بازداشت بیش از ۲۰ کارگر معدن چادرملو با شکایت کارفرما!



فرماندار اردکان روز پنجشنبه دهم بهمن ماه، اعلام کرد احضار و بازداشت بیش از ۲۰ کارگر معدن چادرملو با شکایت کارفرما صورت گرفته است. وی با انتقاد از اعتراضات صنفی کارگران معدن چادرملو در روزهای گذشته، گفت که تحریک کارگران به اعتصاب توسط عده معدودی صورت می‌گیرد که نمی‌دانم چه سودی از اقدامات خود می‌برند! در همین رابطه، یکی از کارگران به ایلنا گفت: ۲۰ کارگر معدن چادرملو صبح روز گذشته (چهارشنبه ۹ بهمن ماه) پس از مراجعه به پلیس امنیت شهرستان مبارکه بازداشت شدند. امروز (پنجشنبه دهم بهمن ماه) هم چهار نفر دیگر از کارگران در محل کارخانه و در جمع کارگران متحصن بازداشت شده‌اند.

شمار کارگران بازداشتی چادرملو به ۲۸ نفر رسید!

هم زمان با بازداشت ۸ کارگر دیگر طی روز های پنجشنبه دهم، جمعه یازدهم و شنبه دوازدهم بهمن ماه، و رسیدن شمار کارگران بازداشتی معدن چادرملو به ۲۸ نفر، و شدت یافتن اعتراضات خانواده های بازداشت شدگان، نماینده یزد در مجلس شورای اسلامی از بازداشت گسترده کارگران این معدن انتقاد کرد و گفت: برخورد با بحران کارگری معدن چادرملو بدون توجه به مطالبات کارگران معترض غیرقابل قبول است. مطالبات کارگران معترض باید بررسی شود و پس از آن، یا باید به خواسته‌هایشان پاسخ داده شود یا باید آن‌ها را اقتناع کرد؛ راه دیگری وجود ندارد. او در ادامه با انتقاد از برخورد امنیتی با اعتراضات صنفی کارگران معدن چادرملو، گفت: کار در معادن، سخت و طاقت فرساست و کارگران معادن فشار زیادی متحمل می‌شوند، بنابراین باید به خواسته‌های صنفی آن‌ها رسیدگی کرد. وی در خصوص شائبه ارتباطات گسترده کارفرما با مسئولان نهادهای دولتی و نظارتی شهرستان اردکان، عنوان کرد: مسئولان باید توجه بیشتری به مطالبات کارگران معدن چادرملو داشته باشند تا خدایی نکرده به زد و بند با کارفرما متهم نشوند. کارگر و کارفرما باید در کنار یکدیگر قرار داشته باشند! و اگر کارفرما در نقش ارباب و کارگر در نقش رعیت ظاهر شود،





کارگران و در نهایت تولید به شدت ضربه می‌بینند.

کارگران بازداشتی معدن چادرملو آزاد شدند!

از مجموع ۲۸ کارگر بازداشتی معدن چادرملو که به تدریج از روز چهارشنبه ۹ بهمن ماه تا شنبه دوازدهم بهمن ماه، به پلیس امنیت اردکان احضار و سپس بازداشت شده بودند، عصر روز دوشنبه ۱۴ بهمن ماه، ۲۷ نفر که در زندان مرکزی اردکان نگهداری می‌شدند، آزاد گشتند و آخرین بازداشتی که بطور جداگانه در زندان یزد نگهداری میشد در روز چهارشنبه شانزدهم بهمن ماه، با قرار کفالت آزاد شد.

تجمع کارگران فولاد زاگرس در اعتراض به ۷ ماه عدم دریافت حقوق!

بر اساس گزارش از کردستان، کارگران فولاد زاگرس (نزدیک به ۲۰۰ کارگر) در اعتراض به تعویق هفت ماهه در پرداخت حقوق شان صبح روز چهارشنبه ۹ بهمن ماه، در مقابل فرمانداری شهرستان قروه (واقع در استان کردستان) تجمع کرده‌اند. گزارش می‌افزاید، کارفرما حق بیمه کارگران را در ماه‌های تیر، مرداد، آبان، آذر و دی به حساب تامین اجتماعی واریز نکرده است و ادامه این روند نگران‌کننده به نظر می‌رسد.

تجمع کارگران شرکت تبریز کف در مقابل استانداری آذربایجان شرقی، ۲۸ ماه حقوق کجاست!



روز دوشنبه چهاردهم بهمن ماه، ایسنا گزارش داد که جمعی از کارگران شرکت تبریز کف در اعتراض به عدم پرداخت حقوق بیست و هشت ماهه خود در مقابل ساختمان استانداری آذربایجان شرقی تجمع کردند و با حمل پلاکاردهایی خواستار رسیدگی مسئولان ارشد استانی به مشکلات خود شدند. بر اساس این گزارش در پی تجمع کارگران، طی جلسه ای کارفرما و اداره کل تامین اجتماعی به یکسری توافق رسیده بودند که می‌بایست نسبت به پرداخت ۷ درصد حقوق بیمه کارگران توسط کارفرما اقدام و با توجه به مصوبه کمیسیون کارگری استان نسبت به تمدید دفترچه بیمه کارگران توسط تامین اجتماعی اقدام شود. همچنین در این جلسه کارفرما ملزم شده بود نسبت به پرداخت مستمر حقوق و مزایای معوقه ماهانه کارگران در سر هر ماه به طور کامل اقدام

بخش قابل توجهی از کارگران این واحد تولیدی به دلیل سخت‌گیری‌های سازمان تامین اجتماعی نمی‌توانند از بازنشستگی تحت قانون مشاغل سخت و زیان آور استفاده کنند. در این گزارش آمده است، در حال حاضر حدود ۵۵۰ کارگر در کارخانه نساجی کاشان بصورت اجرتی مشغول فعالیت‌اند، مطابق قانون مشاغل سخت و زیان آور فعالیت بیشتر کارگران شاغل در واحدهای نساجی سخت و زیان آور تلقی می‌شود اما از آنجا که کارگران نساجی کاشان در سالهای ۸۳ و ۹۰ برای ۲ نوبت به بیمه بیکاری معرفی شده‌اند، سازمان تامین اجتماعی با درخواست بازنشستگی آن‌ها موافقت نمی‌کند. مخالفت‌ها و سخت‌گیری‌های سازمان تامین اجتماعی با درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارگران نساجی کاشان از حدود ۲ سال پیش به بهانه نبود منابع مالی کافی برای ارائه خدمات بیمه‌ای و بازنشستگی آغاز شده است. مسئولان سازمان تامین اجتماعی می‌گویند که چنانچه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی دستوری کتبی منابع مالی لازم را تامین و یا حداقل مشخص کند دیگر هیچ مخالفتی با بازنشستگی پیش از موعد کارگران نساجی کاشان نخواهد داشت. پس از دو روز تجمع اعتراضی، کارگران موفق به ملاقات با وزیر کار و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی شده و با شنیدن قول مساعد آنها که در ظرف مدت یک هفته آینده مقدمات اجرای درخواست بازنشستگی آن‌ها را فراهم خواهند کرد، تهران را به مقصد شهر کاشان ترک کردند. اما با گذشت چندین روز از آن تاریخ، هنوز سازمان تامین اجتماعی با درخواست بازنشستگی پیش از موعد این کارگران موافقت نکرده است.

تجمع اعتراضی کارگران آگاهان نیرو!



بر اساس گزارش‌های منتشر شده، کارگران شرکت پیمانکاری آگاهان نیرو (طرف همکاری شرکت برق تهران) در اعتراض به تاخیر در پرداخت مطالبات قانونی خود صبح روز یکشنبه سیزدهم بهمن ماه، در مقابل دفتر مجموعه برق تهران میدان شهدا تجمع کردند. در این گزارش آمده است، این مجموعه ۴۵ کارگر دارد که حقوق و دستمزد همگی آن‌ها از آذر ماه سال گذشته بصورت نامرتب پرداخت شده است. کارفرمای این مجموعه از ابتدای سال جاری بابت افزایش نیافتن حقوق به کارگران بدهکار است.

کند و کارگران نیز ملزم شدند در صورت پرداخت حقوق و مزایای ماهانه از هر گونه اقدام اعم از شکایت، توقیف اموال و محصول و رفتار های قهرآمیز خودداری کنند. همچنین قرار بود پس از شروع به کار این واحد نسبت به پرداخت بدهی هر چهار ماه (یک حقوق معوقه) به کارگران پرداخت شود. کارگران تجمع کننده این شرکت در گفتگو با ایسنا اظهار کردند: "طبق توافق قرار بر این بود که از ماه گذشته معادل یک ماه حقوق از معوقات بیست و هشت ماه گذشته و یک ماه حقوق ماه جاری جهت امور معاش به کارگران توسط کارفرما پرداخت شود که متأسفانه هیچ اقدامی در این رابطه صورت نگرفت". لازم به ذکر است کارخانه تراکتورسازی تبریز نیز که زمانی مهمترین و اشتغال‌زاترین صنعت آذربایجان شرقی تلقی می‌شد، پس از واگذاری به سپاه پاسداران به چنان وضعیت بحرانی دچار شده که اکنون سیصد کارگر آن طی هشت ماهه گذشته هیچ حقوقی دریافت نکرده‌اند. کارگرانی که با تورم و گرانی شدید اخیر معلوم نیست چگونه از پس مایحتاج اولیه خود در هشت ماه گذشته برآمده‌اند، در هفته‌ها و ماه‌های گذشته چندین بار دست به اعتراض زده‌اند. گفتنی است که اخراج‌های بی رویه و عدم پرداخت چندین ماهه حقوق کارگران در بسیاری از کارخانجات آذربایجان دیده می‌شود.

تجمع کارگران کاشی تبریز کف با یورش نیروی انتظامی، بهم خورد!

کارگران کاشی تبریز کف که روز پنجشنبه ۱۷ بهمن ماه، در اعتراض به پرداخت نشدن معوقات شان برای چندمین بار در مقابل استانداری آذربایجان شرقی تجمع کرده بودند با یورش نیروی انتظامی مواجه شدند. بنا به این گزارش این تجمع اعتراضی با دخالت نیروی انتظامی سرکوب شد.

نماینده تبریز در مجلس: انتقاد از برخورد قهری با تجمع کارگران کاشی تبریز کف!

به گزارش روز یکشنبه بیست و هفتم بهمن ماه، نماینده تبریز در مجلس به عنوان سوپاپ اطمینان رژیم جنایتکار اسلامی وارد عمل شده و با اشاره به بیش از دو سال حقوق معوقه ۲۲۱ کارگر کاشی تبریز کف، گفت: کارگران این واحد تولیدی از اقسار آسیب پذیر جامعه هستند و در آستانه سال نو انتظار دارند معوقات شان پرداخت شود. وی از برخورد خشونت آمیز نیروی انتظامی با تجمع اعتراضی کارگران کاشی تبریز کف در مقابل استانداری در تاریخ ۱۷ بهمن انتقاد کرد و گفت: قضیه نباید به اینجا کشیده می‌شد چرا که کارگران معترض، افرادی هستند که صدای اعتراض شان تا به حال شنیده نشده است و برای رساندن صدای اعتراض شان به گوش مسئولان استان تجمع کرده بودند.

تجمع کارگران نساجی کاشان در مقابل وزارت کار و وعده‌های توخالی وزیر!

در سیزدهم بهمن ماه، کارگران کارخانه نساجی کاشان برای دومین روز متوالی در مقابل ساختمان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند.





برای آشنائی با دیدگاه ها و تحلیل های چریکهای فدائی خلق ایران از سایتهای زیر دیدن کنید.

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدایی خلق ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

ENGLAND

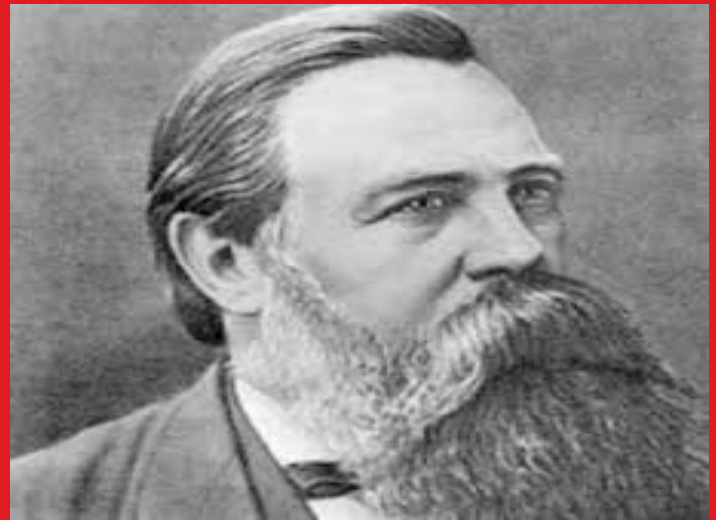
آدرس پست الکترونیک

E-mail

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم، و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پروتتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آن ها بطور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازی ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آن ها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی که آن ها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتلی پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشان دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا که کسی قائل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی است تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد، محرز است“

(فردریک انگلس، “وضع طبقه کارگر در انگلستان“)

بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر